

**UCHWAŁA Nr XV/114/19
RADY GMINY WŁOCŁAWEK
z dnia 28 listopada 2019 r.**

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Włocławek.

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967, poz. 2203 i poz. 2245, z 2019 r. poz. 730, poz. 1287), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,
Rada Gminy Włocławek uchwala, co następuje:

§ 1. Określa się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Włocławek, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXIX/208/09 Rady Gminy Włocławek z dnia 23 czerwca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Włocławek oraz dyrektorom szkół prowadzonych przez Gminę Włocławek.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

**PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Włocławek**

Zbigniew Reniecki
Zbigniew Reniecki

Uzasadnienie:

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu m.in.:

- 1) wysokość stawek oraz szczególne warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki wyliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Na terenie Gminy Włocławek dotychczas obowiązywała w tym zakresie Uchwała Nr XXIX/208/09 Rady Gminy Włocławek z dnia 23 czerwca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Upływ czasu oraz przeprowadzone zmiany legislacyjne spowodowały konieczność aktualizacji i uporządkowania treści regulaminu.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione. Przedstawiany projekt uchwały, zgodnie z dyspozycją art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela, został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Włocławek

Zbigniew Reniecki

Załącznik
do Uchwały Nr XV/114/19
Rady Gminy Włocławek
z dnia 28 listopada 2019 r.

REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH
PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ WŁOCŁAWEK

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.);
- 3) szkole – rozumie się przez to szkoły podstawowe prowadzone przez Gminę Włocławek;
- 4) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3;

- 5) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych na podstawie przepisów Karty Nauczyciela w szkołach prowadzonych przez Gminę Włocławek;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć każde dziecko uczęszczające do szkoły prowadzonej przez Gminę Włocławek;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

Rozdział II

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 4. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust.1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

2. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokości dokonuje:
 - a) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - b) dyrektorowi – Wójt Gminy Włocławek.

Rozdział III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5.1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.
3. Szczególnymi warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych i wychowawczo - opiekuńczych, w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) podejmowanie zadań i czynności dodatkowych na rzecz szkoły,
 - e) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów.

§ 6. Szczególnymi warunkami przyznawania dyrektorowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) racjonalne zarządzanie nieruchomością i majątkiem szkolnym (prawidłowość zawieranych umów, właściwe i kompletne prowadzenie dokumentacji obiektu, ewidencja majątku i inwentaryzacja),
- 2) dbałość o stan techniczny i estetykę powierzonych obiektów szkolnych (bhp, przeglądy stanu technicznego obiektów),
- 3) racjonalne i zgodne z potrzebami szkoły prowadzenie polityki kadrowej,
- 4) właściwe i zgodne z potrzebami placówki kierowanie doskonaleniem i doszkalaćaniem nauczycieli oraz stwarzanie odpowiednich warunków pracy w placówce,
- 5) racjonalne i efektywne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym,
- 6) pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych,
- 7) współpraca ze środowiskiem lokalnym, prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej,
- 8) promocja szkoły i właściwe reprezentowanie jej na zewnątrz,

9) prawidłowa współpraca z organem prowadzącym.

§ 7. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych w roku budżetowym na dodatki motywacyjne w szkole stanowi **3%** sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekraczać 25% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora i wicedyrektora szkoły 30% ich wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 m-cy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Nauczycielowi i wicedyrektorowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.

Rozdział IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 8.1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole lub sprawowanie funkcji, przysługują dodatki funkcyjne.

2. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

§ 9.1. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

- | | |
|--|--|
| 1) dyrektor szkoły | - do 60% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, |
| 2) wicedyrektor szkoły | - do 80% dodatku funkcyjnego dyrektora, |
| 3) wychowawca klasy | - 300,00 zł. miesięcznie, |
| 4) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym | - 300,00 zł. miesięcznie, |
| 5) opiekun stażu | - 100,00 zł. miesięcznie. |

2. Dodatki funkcyjne wymienione w ust. 2 są przyznawane na czas pełnienia funkcji.

3. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy uwzględniając wielkość placówki i warunki organizacyjne szkoły.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły ustala dyrektor szkoły.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo

- do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął ten okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

Rozdział V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10.1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.

3. Dodatek za godziny przepracowane w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługują obydwa dodatki.

5. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela i wicedyrektora szkoły ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy w ramach posiadanych środków finansowych.

Rozdział VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY ZASTĘPSTW DORAŻNYCH

§ 11. Godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw przydziela się nauczycielowi zgodnie z art. 35 ustawy.

§ 12.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4.16 z zaokrągleniem do pełnych godzin

w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.


§ 13.1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 12.
2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktyczne zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Rozdział VII

NAGRODY

§14.1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych. Z utworzonego funduszu dokonuje się podziału:

- 1) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy,
 - 2) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.
2. Wysokość nagrody Wójta nie może być niższa niż 80% i wyższa niż 250% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, a nagrody dyrektora szkoły nie może być niższa niż 50% i wyższa niż 150% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
3. Kryteria oraz tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Wiercławek

Zbigniew Reniecki