

UCHWAŁA Nr XXIX/208/09

Rady Gminy Włocławek

z dnia 23 czerwca 2009r.

w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art.30 ust.6 ,art. 54 ust. 7, w związku z art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97,poz.674 zmiany: Dz.U. Nr 170, poz.1218 i Nr 220, poz. 1600; Dz.U. z 2007 r Nr 17,poz.95,Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz.689, Nr 158,poz.1103,Nr 176,poz.1238, Nr 191,poz.1369,Nr 247,poz. 1821, Dz.U. z 2008r. Nr 145,poz. 917, Nr 227, poz. 1505, Dz.U. z2009r. Nr 1, poz.1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572) w uzgodnieniu z Związkiem Nauczycielstwa Polskiego,

Rada Gminy Włocławek uchwala, co następuje:

§1.Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Włocławek, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§2. Przyjmuje się za obowiązujące minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.) w brzmieniu ustalonym w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 24 marca 2009r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

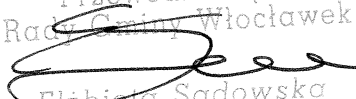
§3.1. Traci moc Uchwała Nr XXIII/195/05 Rady Gminy Włocławek z dnia 8.02.2005r. w sprawie wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

2.Traci moc Uchwała Nr XXII/164/08 Rady Gminy Włocławek z dnia 28 listopada 2008r. w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

3. Traci moc Uchwała Nr XXVIII/204/09 Rady Gminy Włocławek z dnia 17 kwietnia 2009r. w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi oraz dyrektorom zespołów szkół.

§5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009r.

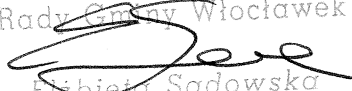
Przewodnicząca
Rady Gminy Włocławek

Elżbieta Sadowska

UZASADNIENIE

W poprzednich regulaminach wynagradzania nauczycieli uchwalanych przez Radę Gminy Włocławek, zawarte były zapisy które swoją treścią wykraczały poza ramy wskazane w art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela. Mając na uwadze wskazania organu nadzoru – Wojewody Kujawsko – Pomorskiego zawarte w piśmie z dnia 19 maja 2009r. nr WNK/DT.IV.GSz.0716-4/09 należało uchylić Uchwałę Nr XXVIII/204/09 Rady Gminy Włocławek z dnia 17 kwietnia 2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i przedstawić nowy projekt.

Regulamin wynagradzania został ustalony w taki sposób, aby nauczyciele poszczególnych stopni awansu zawodowego łącznie osiągnęli wynagrodzenie nie mniejsze niż średnie ustawowe.

Projekt uchwały został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego.

Przewodnicząca
Rady Gminy Włocławek

Elżbieta Sadowska

Załącznik
do Uchwały Nr XXIX/208/09
Rady Gminy Włocławek
z dnia 23 czerwca 2009r.

REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ORAZ ZASAD PRYZYNAWANIA
I WYPŁACANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO

Na podstawie art.30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97,poz.674 z póź. zm.),

I.POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki przyznawania dodatku mieszkaniowego.
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

§2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr 22, poz.181, zmiany: Dz.U z 2006r.Nr 43,poz.293, Dz. U. z 2007 r. Nr 56, poz.372, Dz. U Nr 42, poz. 257, Dz. U. z 2009r. Nr 52, poz. 422),
- 2) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz.674 zmiany: Dz.U Nr 170,poz.1218 i Nr 220,poz. 1600;z

2007 r. Nr 17 poz.95, Nr 80,poz.542,Nr 102,poz.689,Nr 158,poz.1103, Nr 176,poz.1238 i Nr 191,poz.1369), Nr 247,poz. 1821, Dz.U. z 2008r. Nr 145, poz. 917, Nr 227,poz. 1505, Dz.U. z 2009r. Nr 1, poz.1),

- 3) wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to należne nauczycielowi wynagrodzenie uzależnione od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych danego nauczyciela;
- 4) szkole – rozumie się przez to zespoły szkół zatrudniające nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Włocławek,
- 5) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w zespołach szkół prowadzonych przez Gminę Włocławek.

§3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

II. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§4. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust.1 ustawy oraz rozporządzenia wydanego na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela.

III. DODATEK MOTYWACYJNY

§5.1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi i wicedyrektorowi zespołu szkół dodatek przyznaje dyrektor zespołu szkół, a dyrektorowi zespołu szkół Wójt Gminy.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi i wicedyrektorom dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwania szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów w współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzegania dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskim działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
4. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:
- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
 - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
 - c) stwarzanie warunków do prowadzenia innowacji pedagogicznych,
 - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,/
 - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
 - 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;

- 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
 - 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
 - 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;
 - 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
 - 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary);
 - 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
 - 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków o których mowa w ust.3 i 4.
 6. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.
 7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekraczać **25 %** jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora i wicedyrektora zespołu szkół **30%** ich wynagrodzenia zasadniczego.
 8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 m-cy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

IV. DODATEK FUNKCYJNY.

§6.1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi dla:

- 1) dyrektora zespołu szkół - **od 600 zł do 900 zł**
- 2) wicedyrektora zespołu szkół - **od 400 zł do 700 zł**
- 3) wychowawstwo klasy - **75,00 zł.**
- 4) opiekuna stażu - **40,00 zł.**

3. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

4. Dodatek funkcyjny dyrektorowi zespołu szkół ustala Wójt Gminy a dla wicedyrektora i nauczyciela dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych, z uwzględnieniem wielkości szkoły, jej struktury organizacyjnej, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY.

§7.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, i uciążliwych warunkach, określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia w wysokości od 2% do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust.1.
3. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela i wicedyrektora zespołu szkół ustaladyrektor zespołu szkół, a dla dyrektora zespołu szkół Wójt Gminy w ramach posiadanych środków finansowych .

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY ZASTĘPSTW DORAŻNYCH.

§8.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4.16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4 , gdy dla nauczyciela ustalono

czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§9.1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 8.

1. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktyczne zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

VII. NAGRODY

§10.1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych. Z utworzonego funduszu dokonuje się podziału:

- 1) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy,
 - 2) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.
2. Nagroda o której mowa w ust. 1 pkt. 1 może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy, a nagroda o której mowa w ust. 1 pkt. 2 może być przyznana nauczycielowi, który posiada dobrą ocenę pracy.
 3. Kryteria oraz tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała.

VIII. DODATEK MIESZKANIOWY.

§11.1 Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole prowadzonej przez Gminę Włocławek przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej „dodatkiem”, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) dla 1 osoby - **22,00 zł**
- 2) dla 2 osób - **30,00 zł.**
- 3) dla 3 osób - **38,00 zł.**

4) dla 4 i więcej osób - **45,00 zł.**

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust.3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Gminę Włocławek. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub Gminy Włocławek o zmianie liczby członków rodziny, nienależne pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.


5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,

- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
9. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.
10. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

Przewodnicząca
Rady Gminy Włocławek

Elżbieta Sadowska