

**ZARZĄDZENIE Nr 11 /2012**

**Wójta Gminy Włocławek**

**z dnia 16 maja 2012r.**

**w sprawie:** zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych Urzędu Gminy Włocławek zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

Na podstawie art. 33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, z 2009r. Nr 52, poz. 420, Nr 157, poz. 1241, z 2010r. Nr 28, poz. 142 i 146, Nr 40, poz. 230, Nr 106, poz. 675, z 2011r. Nr 117, poz. 679, Nr 134, poz. 777, Nr 21, poz. 113, Nr 217, poz. 1281, Nr 149, poz. 887) oraz §9.1 pkt 7 Regulaminu organizacyjnego Urzędu Gminy Włocławek, stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 17/2011 Wójta Gminy Włocławek z dnia 29 grudnia 2011r. w sprawie nadania Regulaminu organizacyjnego Urzędu Gminy Włocławek

**zarządzam, co następuje:**

**§1** W Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych Urzędu Gminy Włocławek zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 18/2011 Wójta Gminy Włocławek z dnia 30 grudnia 2011r. w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych Urzędu Gminy Włocławek zatrudnionych na podstawie umowy o pracę wprowadza się następujące zmiany:

1) §7.4 otrzymuje brzmienie:

„§7.4 Za każdą godzinę pracy w porze nocnej pracownikowi przysługuje dodatek do wynagrodzenia w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów”.

2) § 8 otrzymuje brzmienie:

„§8.1. W przypadku wykonywania pracy w godzinach nadliczbowych, w razie wyboru przez pracownika wypłaty wynagrodzenia w trybie art. 42 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych za każdą godzinę pracy przysługuje 100% stawki godzinowej normalnego wynagrodzenia.

2. Wynagrodzenie stanowiące podstawę obliczenia składnika wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 obejmuje wynagrodzenie pracownika wynikające z jego osobistego zaszczerowania”.

**§2** Załącznik do Regulaminu wynagradzania: „ Szczegółowe warunki kwalifikacyjne pracowników samorządowych Urzędu Gminy Włocławek zatrudnionych na podstawie umowy o pracę” otrzymuje brzmienie, jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

**§3** Wykonanie zarządzenia polecam pracownikowi zatrudnionemu na Stanowisku ds. kadr i sekretariatu.

**§4** Nadzór nad przestrzeganiem Regulaminu sprawuje Sekretarz Gminy.

**§5** Zarządzenie wchodzi w życie z upływem 14 dni od daty podania go do wiadomości pracownikom Urzędu Gminy w sposób zwyczajowo przyjęty i podlega zamieszczeniu w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Włocławek.

Włocławek  
Ewa Bruszkiewicz

## UZASADNIENIE

Wprowadzone niniejszym zarządzeniem zmiany w Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych Urzędu Gminy Włocławek zatrudnionych na podstawie umowy o pracę wynikają z uzasadnionej potrzeby dostosowania zasad wynagradzania pracowników Urzędu za pracę w godzinach nadliczbowych do możliwości finansowych Urzędu, konieczności dostosowania kategorii zaszeregowania konserwatorów do kategorii zaszeregowania wynikającej z tabeli IV załącznika nr 3 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz uszczegółowienia zapisu dotyczącego dodatku do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej.

Podpisanie zatem zarządzenia jest w pełni uzasadnione.

Załącznik

do Regulaminu wynagradzania

pracowników

Urzędu Gminy Włocławek

**Szczegółowe warunki kwalifikacyjne pracowników samorządowych  
Urzędu Gminy Włocławek zatrudnionych na podstawie umowy o pracę**

Lp	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego /kategoria zaszeregowania/	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego /kategoria zaszeregowania/	Minimalne wymagania kwalifikacyjne		Optymalne Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie	Staż pracy	Wykształcenie	Staż pracy
1	2	3	4	5	6	7	8

**Stanowiska kierownicze urzędnicze**

1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Sekretarz gminy	2 000 zł. XVII kat.	4 500 zł. XXI kat.	Wyższe <sup>1</sup>	4	studia mgr	5
2.	Kierownik referatu	1 600 zł. XIII kat.	3 800 zł. XVII kat.	wyższe <sup>2</sup>	4	studia mgr	5

### Stanowiska urzędnicze

1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Radca prawny	1 600 zł. XIII kat	3 480zł. XVII kat.	Według odrębnych przepisów			
2.	Główny specjalista	1 500 zł. XII kat.	3 400 zł. XVI kat.	wyższe <sup>2</sup>	4	studia mgr	5
3.	Gł.specjalista d/s BHP	1 500 zł. XII kat.	3 400 zł. XVI kat.	Według odrębnych przepisów			
4.	Inspektor	1 500 zł. XII kat.	3 350 zł. XVI kat.	wyższe <sup>2</sup>	3	studia mgr	4
5.	St.specjalista St.informatyk	1 450 zł. XI kat.	3 250 zł. XV kat.	wyższe <sup>2</sup>	3	studia mgr	4
6.	St.specjalista ds. BHP	1 450 zł. XI kat.	3 250 zł. XV kat.	Według odrębnych przepisów			
7.	Podinspektor, informatyk	1 400 zł X kat.	3 150 zł. XIV kat.	wyższe <sup>2</sup> wyższe <sup>2</sup>	3 3	studia wyższe <sup>2</sup>	4 4
8.	Specjalista	1 400 zł. X kat.	2 800 zł. XIV kat.	średnie <sup>3</sup>	3	wyższe <sup>2</sup>	4
9.	Specjalista ds. BHP	1 400 zł. X kat.	2 800 zł. XIV kat.	Według odrębnych przepisów			
10.	Samodzielny referent, referent	1 350 zł. IX kat.	2 700 zł. XIII kat.	średnie <sup>3</sup>	2	wyższe <sup>2</sup>	3
11.	Młodszy referent	1 300 zł. VIII kat.	2 600 zł. XII kat.	średnie <sup>3</sup>	-	wyższe <sup>2</sup>	-

### Stanowiska pomocnicze i obsługi

1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Sekretarka	1 350 zł IX kat.	2 800 zł. XIII kat.	średnie <sup>3</sup>	3	wyższe <sup>3</sup>	4
2.	Konserwator	1 300 zł. VIII kat.	2 700 zł. XII kat.	zasadn. zawodo- we <sup>5</sup>	-	średnie <sup>3</sup>	1
3.	Kierowca sam.cieżarowego	1 350 zł IX	2 400 zł. XIII kat.	Według odrębnych przepisów			
4.	Kierowca sam.osobowego	1 250 zł VII	2 350 zł XI	Według odrębnych przepisów			
5.	Robotnik gospodarczy	1 180 zł V kat.	2 300 zł. IX kat.	zawodo- we <sup>4</sup>	-	średnie <sup>4</sup>	1
6.	Sprzątaczk	1 140 zł. III kat	1 900 zł. VII kat.	zawodo- we <sup>4</sup>	-	zawodo- we <sup>5</sup>	1


<sup>1</sup> Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych, na które stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art.6 ust.4 pkt 1 ustawy. Wymagane kwalifikacje dla pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy oraz radcy prawnego określają odrębne przepisy.

<sup>2</sup> Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, a także wymagania określone w ustawie stosownie do opisu stanowiska.

<sup>3</sup> Średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych, stosownie do opisu stanowiska.

<sup>4</sup> Podstawowe i umiejętność wykonywania czynności.

<sup>5</sup> Zasadnicze zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku.

  
 Ewa Blaszkiewicz