

Zarządzenie Nr 05/2010
Wójta Gminy Włocławek
z dnia 27 grudnia 2010 roku

w sprawie : przyjęcia instrukcji pozyskiwania danych, przeprowadzania analizy poniesionych wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w roku kalendarzowym, naliczenia kwot różnicy oraz zasad wypłacania jednorazowego dodatku uzupełniającego.

Na podstawie art. 30a oraz art. 91d pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz.674, Nr170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, Nr 145, poz.917, z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 1, poz. 1, Nr 213, poz. 1650, Nr 219, poz. 1706)

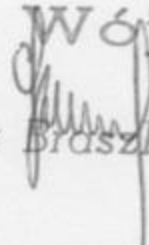
zarządzam co następuje:

§ 1. Przyjmuje się instrukcje pozyskiwania danych, przeprowadzania analizy poniesionych wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w roku kalendarzowym, naliczenia kwot różnicy oraz zasad wypłacania jednorazowego dodatku uzupełniającego stanowiącą załącznik do zarządzenia.

§ 2. Pozyskiwanie danych dotyczących struktury zatrudnienia nauczycieli, średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli, wydatków faktycznie poniesionych na wynagrodzenia w roku kalendarzowym, oraz ustalenia osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego każdego nauczyciela powierza się dyrektorom szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Włocławek.

§ 3. Przeprowadzenie analizy poniesionych wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w roku kalendarzowym , ustalenie kwoty różnicy, o której mowa w art. 30a ust.2 Karty Nauczyciela, wyliczenie ewentualnego dodatku uzupełniającego oraz sporządzenie list z wysokości jednorazowego dodatku uzupełniającego do wypłaty dla poszczególnych nauczycieli powierza się Gminnemu Zespołowi Oświaty.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy oraz zamieszczeniu w BIP.

Wójt

Ewa Braszekiewicz

Instrukcja pozyskiwania danych, przeprowadzania analizy poniesionych wydatków na wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Włocławek w roku kalendarzowym, naliczenia kwot różnicy oraz zasad wypłacania jednorazowego dodatku uzupełniającego.

I Ustala się średnioroczną strukturę zatrudnienia nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

1. Średnioroczną strukturę zatrudnienia ustala się jako średnią wyliczoną na podstawie danych obejmujących rok kalendarzowy w zakresie liczby nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty ogółem w poszczególnych stopniach awansu zawodowego, którzy otrzymali wynagrodzenie z budżetu Gminy Włocławek

2. Przy obliczaniu struktury zatrudnienia uwzględnia się okresy usprawiedliwionej nieobecności w pracy, za które nauczycielowi było wypłacone wynagrodzenie ze środków ujętych w planie finansowym szkoły, w tym zwolnienia lekarskie do 14 lub 33 dni, urlop dla poratowania zdrowia, przeniesienie nauczyciela w stan nieczynny – nie zmniejsza się struktury zatrudnienia.

Nauczycieli przebywających na urloпах bezpłatnych, urloпах macierzyńskich, wychowawczych, pobierających zasiłek chorobowy, świadczenie rehabilitacyjne, zasiłek opiekuńczy – nie uwzględnia się w strukturze zatrudnienia, proporcjonalnie do okresów, w których nie wypłacono im wynagrodzenia ze środków ujętych w planie finansowym szkoły.

Zasiłki oraz inne świadczenia za wyżej wymienione okresy wypłacane są ze środków ZUS, z wyjątkiem urlopu bezpłatnego, który nie generuje żadnych kosztów- zmniejsza się strukturę zatrudnienia proporcjonalnie do tych okresów.

3. Ponadto w średniorocznej strukturze zatrudnienia uwzględnia się :

- a) nauczycieli, którzy awansowali w ciągu roku- w obu grupach awansu oddzielnie, proporcjonalnie do czasu pobierania wynagrodzenia na poziomie wynagrodzeń danej grupy
- b) nauczycieli bez kwalifikacji zatrudnionych na podstawie art. 10 ust 9 ustawy- Karta Nauczyciela, za zgodą kuratora oświaty,
- c) nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy- w części etatu, na jakiej są zatrudnieni,
- d) nauczycieli zatrudnionych w kilku szkołach/ placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Włocławek na ułamkowe części etatu (oddzielne umowy o pracę)- w takim wymiarze, jaki daje łączny czas ich pracy w przeliczeniu na etaty,
- e) nauczycieli zatrudnionych w kilku szkołach/ placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Włocławek na ułamkowe części etatu (w ramach uzupełniania etatu- art. 22 KN)- w takim wymiarze, jaki daje łączny czas ich pracy w przeliczeniu na etaty,
- f) nauczycieli zatrudnionych w kilku szkołach różnych JST na ułamkowe części etatu (oddziały umowy o pracę)- w każdej z tych jednostek oddzielnie, odpowiednio do części etatu na jakiej są tam zatrudnieni,
- g) nauczycieli, z którymi w ciągu roku zostaje rozwiązany stosunek pracy- w okresie, w którym byli zatrudnieni.

z zastrzeżeniem art. 7 ust. 1a i 1 d ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.). Osoba taka jest zatrudniona na zasadach

określonych w Kodeksie Pracy, z tym, że stosuje się do niej odpowiednio przepis dotyczący tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć edukacyjnych nauczycieli oraz ustala się wynagrodzenie jak dla nauczyciela kontraktowego (od 1 września br. nie większe niż przewidziane dla nauczyciela dyplomowanego).

II. Ustala się wydatki faktycznie poniesione na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku kalendarzowym.

1. Wydatki faktycznie poniesione są to kwoty, które były wypłacane ze środków ujętych w planie finansowym szkoły/ placówki.
2. Do wydatków faktycznie poniesionych należą:
 - a) wynagrodzenie zasadnicze,
 - b) dodatek za wysługę lat,
 - c) dodatek motywacyjny,
 - d) dodatek funkcyjny,
 - e) dodatek za warunki pracy,
 - f) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe,
 - g) wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw,
 - h) dodatek za uciążliwość pracy,
 - i) zasiłek na zagospodarowanie,
 - j) dodatkowe wynagrodzenie roczne,
 - k) nagrody jubileuszowe,
 - l) nagrody ze specjalnego funduszu nagród,
 - ł) dodatki specjalistyczne,
 - m) odprawy z tytułu przejścia na emeryturę i rentę,
 - n) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - o) zasiłek chorobowy wypłacany z budżetu Gminy Włocławek,
 - p) inne wydatkowane z budżetu Gminy Włocławek
3. W wydatkach faktycznie poniesionych nie należy uwzględniać kwot związanych z:
 - a) świadczeniem z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
 - b) dodatkami socjalnymi,
 - c) urlopem bezpłatnym,
 - d) urlopem macierzyńskim,
 - e) urlopem wychowawczym,
 - f) zasiłkiem chorobowym wypłacanym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych,
 - g) zasiłkiem opiekuńczym,
 - h) świadczeniem rehabilitacyjnym,
 - i) innymi wypłaconymi ze środków spoza budżetu Gminy Włocławek (lub nie wypłaconymi w ogóle).

III. Ustala się osobistą stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

1. Osobista stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela jest to średnie wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela w roku. W celu jej wyliczenia należy pozyskać dane o wynagrodzeniu zasadniczym nauczyciela w każdym miesiącu.
2. Na osobistą stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mają wpływ:
 - a) stopień awansu zawodowego,
 - b) poziom wykształcenia,

- c) wymiar zajęć obowiązkowych.
- 3. Dodatkowo uwzględnia się:
 - a) przejście nauczyciela na kolejny stopień awansu w ciągu roku,
 - b) faktyczny czas pracy w ciągu roku.

IV. Przeprowadza się analizę poniesionych wydatków w danym roku na wynagrodzenia nauczycieli.

1. Gmina Włocławek jako organ prowadzący, do dnia 20 stycznia roku następującego po roku kalendarzowym, zgodnie z art.30a ust 1 Karty Nauczyciela przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust.3 Karty Nauczyciela oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.
2. Wysokość średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego określa art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela jako wyrażony w procentach wskaźnik kwoty bazowej określonej corocznie w ustawie budżetowej

V. Ustala się kwotę różnicy.

1. W przypadku nieosiągnięcia w roku kalendarzowym średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust 3 Karty Nauczyciela w składnikach wskazanych w art. 30 ust 1 Karty Nauczyciela, Gmina Włocławek ustala kwotę różnicy między wydatkami faktycznie poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku a iloczynem średniorocznej liczby nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, ustalonych dla danego roku.
2. Model obliczenia kwoty różnicy przedstawia poniższy wzór:

$$S * N - \Sigma = N * \left(S - \frac{\Sigma}{N} \right) = N * R$$

R- średni miesięczny wydatek ponoszony na wynagrodzenia w danej grupie awansu zawodowego

N- średnioroczna liczba nauczycieli w danej grupie awansu zawodowego

S- średnie wynagrodzenie (art. 30 ust 3) w danej grupie awansu zawodowego

Σ- suma wydatków ponoszonych na wynagrodzenia w danej grupie awansu zawodowego.

3. Kwotę różnicy dla poszczególnych stopni awansu zawodowego wylicza się łącznie dla wszystkich szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Włocławek
4. Nauczyciele, którzy awansowali w ciągu roku, zarówno w przypadku ustalania średniorocznej struktury zatrudnienia, jak i w przypadku obliczania wydatków faktycznie poniesionych na wynagrodzenia, są uwzględniani w swoich grupach awansu w momencie przeszerogowania płacowego tj. z dniem 1 stycznia lub 1 września danego roku. Średnie wynagrodzenie takich nauczycieli należy obliczyć jako średnią ważoną wynagrodzenia pobieranego w okresach pracy w określonych grupach awansu.
5. Osoby przechodzące na emeryturę w danym roku otrzymują dodatkowe wynagrodzenie roczne w następnym roku kalendarzowym. Wynagrodzenie to jest uwzględniane przy wyliczaniu średnich wynagrodzeń w roku, w którym zostało faktycznie wypłacone. Osoby, o których mowa, nie będące już w stosunku pracy, nie będą miały prawa do wypłaty ewentualnego dodatku uzupełniającego. Wkład wynikający z wypłaty tzw. „13” dla tych osób powinien być wliczany do wynagrodzeń tej grupy, w której znajdował się nauczyciel w chwili przejścia na emeryturę.

6. W przypadku nauczycieli, którzy nie przepracowali pełnego miesiąca, wynagrodzenie liczy się stosownie do treści § 12 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie Pracy. Oznacza to, że pracownik ma wyliczane wynagrodzenie proporcjonalnie do liczby przepracowanych godzin.
7. Do wyliczeń stosuje się wydatki faktycznie poniesione, a nie naliczone.

VI. Zasady wypłacania dodatku uzupełniającego.

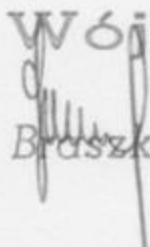
1. Kwota różnicy jest dzielona pomiędzy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Włocławek i wypłacenia w terminie do 31 stycznia roku kalendarzowego następującego po roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalonego proporcjonalnie do osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Nauczyciel, który zdobył kolejny stopień awansu zawodowego w ciągu roku, w przypadku nieosiągnięcia przez którąkolwiek z dwu grup średniego wynagrodzenia, powinien mieć wypłacony dodatek uzupełniający zgodnie z osobistą stawką wynagrodzenia zasadniczego w takiej części (proporcjonalnie), w jakiej był zatrudniony w ciągu roku.
3. Nauczyciele, którzy pozostają w stosunku pracy w grudniu, a byli zatrudnieni tylko w części roku, przy ewentualnej wypłacie jednorazowego dodatku uzupełniającego powinni mieć wypłacony ten dodatek uzupełniający zgodnie z osobistą stawką wynagrodzenia zasadniczego w takiej części (proporcjonalnie), w jakiej byli zatrudnieni w ciągu roku.
4. Nauczyciele, którzy w ciągu roku podniósł swój poziom wykształcenia w ramach jednego stopnia awansu zawodowego, przy ewentualnej wypłacie dodatku uzupełniającego, powinni mieć tę zmianę uwzględnioną poprzez zmianę osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego w okresach proporcjonalnych do zatrudnienia wynikającego z tych dwu różnych poziomów wykształcenia.
5. Szkoły i placówki oświatowe prowadzone przez Gminę Włocławek otrzymują listy z wysokością jednorazowego dodatku uzupełniającego do wypłaty dla poszczególnych nauczycieli.

VII. Dokumentacja

Do obsługi finansowo-księgowej szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Włocławek został powołany Gminny Zespół Oświaty.

Gminny Zespół Oświaty w porozumieniu z dyrektorami szkół wylicza dane dotyczące: struktury zatrudnienia, średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli, wydatków faktycznie poniesionych na wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym, osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego każdego nauczyciela w formie pisemnej i elektronicznej do dnia 20 stycznia i przedkłada je Wójtowi Gminy i Skarbnikowi w formie pisemnej.

Wyżej wymienione dane generowane są z programu „**PLACE**” w formie wydruków papierowych i archiwizowane są na nośnikach elektronicznych.

Wójt

Ewa Braszekiewicz